

Назва дисципліни	Психологія управління та менеджменту
Освітня програма	Психологія
Компонент освітньої програми	Вибірковий
Загальна кількість кредитів та кількість годин для вивчення дисципліни	3 кредити / 90 годин
Вид підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Викладач	Березюк Тетяна Петрівна ; кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри вікової та педагогічної психології РДГУ
CV Викладача на сайті кафедри	https://psuhologia.rshu.edu.ua/kafedra/kafedra-vikovoï-ta-pedahohichnoi-psykholohii/sklad-kafedri/9-uncategorised/117-bereziuk-tetiana-petrivna
E-mail викладача	tetiana.bereziuk@rshu.edu.ua

Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою вивчення навчальної дисципліни «Психологія управління та менеджменту» є формування у здобувачів вищої освіти компетентностей у контексті соціально-психологічного впливу, спрямованих на глибоке розуміння психологічних механізмів в організаційному середовищі та сприяння формуванню здібностей застосовувати психологічні принципи для підвищення ефективності управлінської діяльності. Вивчення навчальної дисципліни надає ряд наступних *можливостей та переваг*: поглиблення знань в області організаційної поведінки (детальне вивчення факторів впливу на поведінку людей в організаційному контексті, що становлять основу для розуміння динаміки та взаємодії у робочих групах); *деталізація практичних навичок в управлінні персоналом* (отримання знань та вмінь, необхідних для ефективного управління персоналом, включаючи відбір, мотивацію, тренінг та розвиток кадрового потенціалу); *розвиток лідерських якостей* (вивчення лідерських моделей та стратегій щодо проектування ефективного керівництва та сприяння формуванню позитивного робочого клімату).

Завдання курсу:

- засвоєння змісту та завдань теоретичних підходів, експериментально-прикладних досліджень в галузі психології менеджменту та управління;
- розуміння змісту основних психологічних закономірностей управлінської діяльності, лідерства та керівництва;
- оволодіння методами психодіагностики в роботі з персоналом організації;
- засвоєння навичок психологічного аналізу роботи та робочого середовища;
- діагностика поведінки працівників в організації;
- аналіз організаційної структури організації та її психологічного змісту;
- вивчення основних методів саморегуляції в роботі керівників;
- оволодіння технологією формування організаційної культури;
- опанування навичками постановки і вирішення дослідницьких завдань в галузі психології менеджменту та управління.

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретико-методологічні основи психології менеджменту та управління

Тема 1. Психологія менеджменту та управління як основний напрям науково-прикладної та практичної психології.

Тема 2. Психологічні вимоги до менеджера.

Тема 3. Психологія управлінської діяльності: стилі управління (керівництва).

Тема 4. Психологічні аспекти групової динаміки як основи формування колективу організації.

Змістовний модуль 2. Організаційно-психологічні процеси управлінської діяльності

Тема 5. Організація в системі менеджменту та управління як соціотехнічної системи.

Тема 6. Загальна характеристика роботи та робочого середовища.

Тема 7. Психологія управлінських рішень.

Тема 8. Психологія управлінської роботи з колективом.

Тема 9. Психологічні основи мотивації управлінської діяльності.

Тема 10. Психологія організаційної культури.