

Назва дисципліни	Психологія менеджменту
Освітня програма	Практична психологія
Компонент освітньої програми	Вибірковий
Загальна кількість кредитів та кількість годин для вивчення дисципліни	3 кредити / 90 годин
Вид підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Викладач	Березюк Тетяна Петрівна ; кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри вікової та педагогічної психології РДГУ
CV Викладача на сайті кафедри	https://psuhologia.rshu.edu.ua/kafedra/kafedra-vikovoï-ta-pedahohichnoi-psykhohohii/sklad-kafedri/9-uncategorised/117-bereziuk-tetiana-petrivna
E-mail викладача	tetiana.bereziuk@rshu.edu.ua

Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою вивчення навчальної дисципліни «Психологія менеджменту» є розуміння та застосування психологічних принципів у контексті соціально-управлінської взаємодії в організації. Вивчення навчальної дисципліни «Психологія менеджменту» надає ряд наступних *можливостей та переваг*: *ефективна комунікаційна взаємодія* (допомога та розробка рекомендацій щодо розвитку навичок ефективної комунікації, що є критичним елементом в системі управління та вирішення конфліктів); *розвиток лідерських навичок* (розуміння того, як психологічні аспекти впливають на лідерські якості, що є основними аспектами успішності та ефективності в роботі керівників (менеджерів)); *адаптація до змін* (вивчення психологічних факторів, що впливають на здатність організації (колективу) адаптуватися до змін внутрішнього та зовнішнього середовища; *оптимізація робочого середовища* (розуміння психологічних аспектів у сфері вдосконалення організаційної культури, створенні мотивуючого робочого середовища).

Завдання курсу:

- засвоєння змісту та завдань теоретичних підходів, експериментально-прикладних досліджень в галузі психології менеджменту;

- розуміння змісту основних психологічних закономірностей управлінської діяльності, лідерства та керівництва;
- підвищення рівня управлінської компетентності майбутніх практичних психологів під час опанування ними компонентами психологічної підготовки в галузі соціального управління;
- оволодіння методами психодіагностики в роботі з персоналом організації;
- засвоєння навичок психологічного аналізу роботи та робочого середовища;
- діагностика поведінки працівників в організації;
- аналіз організаційної структури організації та її психологічного змісту;
- вивчення основних методів саморегуляції в роботі керівників;
- оволодіння технологією формування організаційної культури;
- опанування навичками постановки і вирішення дослідницьких завдань в галузі психології менеджменту.

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретико-методологічні основи психології менеджменту

Тема 1. Зміст та структура психології менеджменту як галузі знань.

Тема 2. Наукова проблематика особистості в організації.

Тема 3. Науково-психологічний зміст поняття та психологічний зміст системи управління: лідерство і керівництво в організації.

Змістовний модуль 2. Соціально-психологічні особливості менеджменту

Тема 4. Колектив як соціальний об'єкт управління.

Тема 5. Психологія управлінських рішень.

Тема 6. Психологія управлінського спілкування.

Тема 7. Діяльність менеджера у попередженні та розв'язанні конфліктів.

Тема 8. Психологія управлінської роботи з колективом.

Тема 9. Психологічний імідж організації та фірмовий стиль персоналу.